



Lubię to! 176 tys.

Oferty pracy | Zarobki | Wiadomości | Praca za granicą | Porady

SZUKAJ POŚRÓD  
44 365 OFERT PRACY

Szukaj w serwisie...

Wszystkie branże

Cała Polska

Szukaj ofert pracy

Marketing i reklama  
Kadra zarządzająca  
Strefa studenta

Internet / E-commerce  
Praca fizyczna  
Służba zdrowia

Praca jako prawnik  
Finanse/Ekonomia  
Wszystkie branże >

Praca Łódź  
Praca Warszawa  
Praca Kraków

Praca Poznań  
Praca Wrocław  
Praca Kielce

Praca Szczecin  
Praca Gdańsk  
Więcej miast >

INTERIA.PL > Praca > Szantaż i wygórowane warunki to codzienność. Branża IT ma dość millenialsów

32 minuty temu

A A A |

## Szantaż i wygórowane warunki to codzienność. Branża IT ma dość millenialsów

Deficyt informatyków na rynku [pracy](#) sprawia, że nawet niedoświadczeni i mało kompetentni specjaliści stawiają wysokie wymagania finansowe pracodawcom. Zaledwie po kilku miesiącach wdrażania ich do obowiązków, oczekują już znaczących podwyżek. Należy przy tym zaznaczyć, że zarobki w IT sięgają pięciocyfrowych kwot.



Nawet niedoświadczeni i mało kompetentni specjaliści stawiają wysokie wymagania finansowe pracodawcom /123RF/PICSEL

Przedstawiciele branży skarżą się, że niejednokrotnie pracownicy grożą swoim szefom, np. odejściem tuż przed zakończeniem projektu. Prawnicy podpowiadają właścicielom firm, jak zapobiegać ww. sytuacjom. Natomiast niektórzy eksperci przekonują, że zła reputacja może mieć najgorsze skutki dla nieuczciwych osób. Dlatego przedsiębiorcy powinni znaleźć skuteczny i zgodny z prawem sposób, aby informować się o tego typu przypadkach. Z kolei chcąc mieć lojalnych podwładnych, mogą rozważyć ściąganie ich wraz z rodzinami z Europy Wschodniej.

### OFERTY PRACY DLA CIEBIE

Starszy Informatyk w Dziale  
Bezpieczeństwa

CENTRUM ONKOLOGII-INSTYTUT IM.MARII  
SKŁODOWSKIEJ-CURIE -...

### Nielojalni pracownicy

Z każdej rynkowej analizy wynika, że w Polsce brakuje informatyków. Nowoczesna gospodarka potrzebuje coraz większej ilości programistów do produkcji nowych oprogramowań, a także inżynierów do wdrażania i utrzymywania

### POLECANE OFERTY PRACY

Reklama- praca dla kreatywnych

Programista - zawód przyszłości

Kariera w świecie finansów

Wszystkie oferty pracy >

REKLAMA

### NAJCZĘŚCIEJ CZYTANE



Ekspert informatyk - Administrator ds....

Instytut Badań Edukacyjnych - mazowieckie, Warszawa

Specjalista w Sekcji Informatyki

Instytut Technologii Materiałów Elektronicznych -...

Specjalista/ka ds. informatyki

CIGNO Consulting Sp. z o.o. - mazowieckie, Warszawa

Programista w Departamencie Informatyki

Bankowy Fundusz Gwarancyjny - mazowieckie, Warszawa

Więcej ofert pracy dla Ciebie

w ruchu instalacji komputerowych. Wzrastający popyt, przy nieznacznie tylko rosnącej podaży, ośmiela specjalistów do podwyższania swoich wymagań finansowych względem pracodawców. Na to najbardziej żalą się przedsiębiorcy, którzy zwyczajnie potrzebują rąk do pracy.

- Problem istotnie pogłębiają zjawiska społeczne, o czym rzadko się wspomina. Wynikają one z mentalności młodych ludzi, którymi na ogół są pożądanymi informatycy. Niestety, poziom wykształcenia zbyt wielu z nich jest mizerny. Ich wiedza często jest powierzchowna, a doświadczenie zawodowe - naprawdę nikłe. Dochodzi do absurdalnych sytuacji, gdy roszczenia płacowe, związane z rzekomą fachowością, zgłaszają pracownicy po kilku miesiącach wdrażania ich do nowych obowiązków - mówi dr Wojciech Warski, prezes zarządu Softex Data S.A.

Zdaniem Jeremiego Mordasewicza, doradcy zarządu Konfederacji Lewiatan, nie należy się dziwić temu, że pracownicy chcą sobie zapewnić jak najlepsze warunki pracy. Jeżeli tylko mają taką możliwość, to jest naturalne, że z niej korzystają. Polski rynek sprzyja temu, ponieważ zarobki, nawet w tej grupie zawodowej, są w naszych firmach dużo niższe, niż np. w amerykańskich. Oczywiście najodważniej negocjują młodzi ludzie, którzy są mobilni i nie boją się ryzyka. Wiedzą, że w każdej sytuacji znajdą nową pracę, jeśli nie w tym kraju, to w innym. Starsze pokolenie ma zwykle więcej obaw.

- Głównym problemem są milleniarsi, którzy są wyłącznie skoncentrowani na sobie, a potrzeby zatrudniających ich [firm](#) mają często w niewielkim poważaniu. Poziom lojalności zawodowej tej grupy pracowników jest dramatycznie niski. Niejednokrotnie młodzi ludzie szantażują pracodawców, np. swoim odejściem tuż przed końcem ważnego projektu. Wbrew pozorom, nie są to sytuacje incydentalne, co jeszcze wyżej podbija płacową piłeczkę. Należy przy tym podkreślić, że zarobki w tej branży są często pięciocyfrowe - informuje dr Warski.

Z kolei w ocenie Jeremiego Mordasewicza, szantaż, np. w czasie realizacji projektu, w przeciwieństwie do negocjacji, jest już niedopuszczalnym działaniem. Osoby, które w ten sposób postępują, prędzej czy później spotka kara. Właściciele firm, pozyskując nowych specjalistów na kluczowe stanowiska, zwykle gruntownie sprawdzają ich CV. Co prawda, nie wolno tworzyć czarnych list nieuczciwych pracowników, ale można wymieniać się informacjami, prosić o opinie i referencje poprzednich pracodawców. Informacje zbierają też tzw. headhunterzy. Mogłoby się wydawać, że na międzynarodowym rynku pracy jest to trudniejsze zadanie, ale media społecznościowe są potężną bazą [danych](#). Najważniejsze jest to, żeby przedsiębiorcy byli ze sobą solidarni i piętnowali nieuczciwe zachowanie, oczywiście działając w granicach prawa.

- Firmy nie mogą tworzyć żadnych czarnych list ani publikować nazwisk pracowników z zarzutami dotyczącymi ich pracy. Nie znajduję w aktualnie obowiązującej ustawie o ochronie danych osobowych podstawy, która pozwalałaby przetwarzać informacje o zatrudnionych w taki sposób. Byłoby to niewspółmierne, gdyż dostęp do danych uzyskałyby osoby trzecie niemające do tego żadnych uprawnień. Po wejściu w życie RODO ograniczenia przetwarzania danych będą jeszcze dalej idące - zapowiada adwokat Bartłomiej Raczkowski, Partner w Kancelarii Raczkowski Paruch.

Pracodawcy są bezsilni?



Unia Europejska zmienia prawo na niekorzyść polskich pracowników delegowanych



Sprawdź, ile powinieneś zarabiać



Zaczął się "brexodus". Polacy opuszczają Wyspy



Żegnamy papierowe zwolnienia lekarskie?



Wyższe zatrudnienie osób w wieku 55+

#### ZAKUPY



Huawei P20 Lite

na plus.pl  
Sprawdź >>



Wiosenne okazje

na plus.pl  
Sprawdź>>



Smartfony na raty

od 1 zł na start  
Sprawdź!



Lampy do kuchni

Nowoczesne!  
Kup teraz!





Jeżeli dana osoba jest zatrudniona na podstawie umowy o pracę, to grożąc swojemu pracodawcy czymkolwiek, ciężko narusza podstawowe obowiązki pracownicze. Kwalifikuje się to do zwolnienia dyscyplinarnego. Najczęściej jednak nie o to w takich sytuacjach chodzi. Przedsiębiorcy nie chcą karać informatyków. Przeciwnie, zależy im na tym, żeby ich projekty były skutecznie realizowane od początku do samego końca. Muszą więc znaleźć odpowiednie do tego celu rozwiązania.

- W przypadku zatrudnienia pracowniczego, pracodawca może skorzystać z dwóch instrumentów. Pierwszy to przedłużenie okresu wypowiedzenia nawet do 6 czy 12 miesięcy. Będzie on trwał wystarczająco długo, aby informatyk zdążył dokończyć dany projekt lub został zastąpiony innym specjalistą. Drugim sposobem jest stosowanie umów o zakazie konkurencji. Pracownik, którego możliwość przechodzenia do firm konkurencyjnych jest wyłączona, będzie miał zmniejszone możliwości znalezienia nowej pracy, a tym samym - szantażowania odejściem - podpowiada mec. Raczkowski.

Powyższe metody mają oczywiście swoje słabe strony. Pracownik może kwestionować przedłużenie wypowiedzenia. Z kolei, zakaz konkurencji nie odbiera całkowicie możliwości znalezienia nowej posady. Informatycy są dziś potrzebni niemal we wszystkich branżach. Kwestią wyboru może być bardziej lub mniej atrakcyjne zajęcie. Ponadto wysokie zarobki pozwalają nawet przez pewien czas w ogóle nie pracować. Tak naprawdę żadna z ww. metod nie może być doskonała, ponieważ w stosunkach w pracy nadrzędną zasadą jest wolność zatrudnienia.

- Sytuacja wygląda inaczej, gdy informatyk jest zatrudniony na podstawie umowy cywilno-prawnej. Zdarza się to często. Ostatnio specjaliści sami powszechnie wybierają ten model współpracy. W takim przypadku firma może zawrzeć w umowie klauzulę zmuszającą drugą stronę do definitywnego zakończenia [projektu](#). Naruszenie jej podlega odszkodowaniu. Dodatkowo, zobowiązanie można obwarować karą umowną - doradza ekspert z Kancelarii Raczkowski Paruch.

Natomiast dr Warski zauważa, że wielu pracodawców nie radzi sobie z ww. problemem. Dotyczy to szczególnie właścicieli MŚP. Jedni rozwiązują zespoły zatrudnione na etat. Inni korzystają z usług osób samozatrudnionych lub oferują umowę o dzieło. Według prezesa Softex Data S.A., w większości przypadków celem takich działań nie jest obchodzenie przepisów i unikanie odprowadzania składek do ZUS-u. Przedsiębiorcy często uważają, że tylko w ten sposób są w stanie wymusić na informatykach lojalność i kontrolować ich efektywność. Niektórzy z nich budują zespoły współpracujące ze sobą za pośrednictwem Internetu. Ich członkami są często zagraniczni pracownicy, na ogół z Europy Wschodniej.

Nadzieja w cudzoziemcach?

- Nie zawsze praca zdalna jest właściwym rozwiązaniem dla pracodawcy. Natomiast ukraińscy specjaliści mogą być bardziej lojalni wobec naszych firm, niż polscy. Ale nie wystarczy tylko dać im zatrudnienie. Trzeba w indywidualny sposób zadbać o tych ludzi, aby mieli faktyczne powody do wdzięczności. Można np. zapewnić prace ich żonom, aby przeprowadzali się całymi rodzinami. O utalentowanych ludzi trzeba dziś zabiegać. W przeciwnym wypadku Polska będzie dla nich jedynie przystankiem, bo firmy z bogatszych państw zaoferują im wyższe zarobki - zwraca uwagę Jeremi Mordasewicz.

Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii chce przyciągnąć do Polski zagraniczne talenty. Program Poland Prize, ogłoszony w lutym br. zachęca utalentowanych obcokrajowców do założenia u nas działalności. Zaproszony przez wybranego w konkursie operatora cudzoziemiec, zakładając u nas startup, nie będzie już musiał samodzielnie mierzyć się z procedurami administracyjnymi związanymi z przyjazdem, osiedleniem się czy rozpoczęciem działalności gospodarczej. W pilotażowej edycji taką szansę dostanie 50-60 takich zespołów. Jednak nie jest to propozycja tylko dla informatyków. Celem projektu jest ściąganie do Polski zagranicznych talentów z różnych

branż, którzy będą prowadzili u nas własne firmy.



- Oczywiście nadzieję na poprawę sytuacji dają nam nie tylko cudzoziemcy. Wśród Polaków byłoby więcej informatyków, gdyby tę drogę zawodową częściej wybierały kobiety. Fakt, że obecnie Polki rzadko pracują w tej branży, jest wynikiem, panujących przez całe dziesięciolecia, szkodliwych stereotypów. Wciąż mówi się przecież, że dziewczynki są gorsze od chłopców w przedmiotach ścisłych, co skutecznie zniechęca je do nauki. Szkoły muszą same zacząć przekonywać uczennice do informatyki, która może im zapewnić ciekawą i dobrze płatną pracę, a społeczeństwu szybszy wzrost gospodarczy - wskazuje Jeremi Mordasewicz.

Jak podsumowuje dr Wojciech Warski, specjalistów brakuje tu i teraz, a nie kiedyś, gdy wysiłki edukacyjne i animowanie przedsiębiorczości dadzą pierwsze efekty. W opinii przedsiębiorcy, jesteśmy w zasadzie w sytuacji bez wyjścia. Emigracja najbardziej ekspansywnej części społeczeństwa poczyniła szkody nie do odrobienia. Jedyne, co można próbować, to uczynić pracę specjalistów ds. IT promowaną dodatkowo, co zachęciłoby do powrotu z obczyzny niektórych rodaków. Za wszelką cenę należy też ściągać wykształcone kadry z Ukrainy i Białorusi, oferując im uproszczenia wizowe oraz inne bonusy.



PODZIEL SIĘ



POLUB NASZ SERWIS NA FB



Więcej na temat: millenialsi | branża IT | informatyka | Informatyka / Programowanie | Informatyka / Telekomunikacja | Informatyka / Administracja

Wasze komentarze (0) Dodaj komentarz »

Oceń tekst  
Ocen: 2



Ofert pracy dla Ciebie

[Strona główna INTERIA.PL >](#)

Oferty pracy dla Ciebie

44 365 Ofert pracy >

**Analitik Systemowo-Biznesowy**

LUX MED Sp. z o.o. - mazowieckie Warszawa

dodano: pon, 16.04  
[pracuj.pl](#)

**Specjalista ds. Automatyzacji Testów**

LUX MED Sp. z o.o. - mazowieckie Warszawa

dodano: pon, 16.04  
[pracuj.pl](#)

**JavaScript Developer**

i-Systems Sp. z o.o. - śląskie Gliwice

dodano: pon, 16.04  
[pracuj.pl](#)

**Test Lead ze znajomością języka niemieckiego**

Capgemini Software Solutions Center - wielkopolskie Poznań

dodano: pon, 16.04  
[pracuj.pl](#)

**Specjalista ds. Automatyzacji Testów**

LUX MED Sp. z o.o. - podlaskie Białystok

dodano: pon, 16.04  
[pracuj.pl](#)

[Więcej ofert pracy dla Ciebie >](#)

Reklama

## Ból kolan?

Oto jak wyleczysz stawy i odzyskasz dawną sprawność...

**WASZE KOMENTARZE (1)**

**SORTUJ ▾**



PODPISZ SIĘ

ZALOGUJ SIĘ



REGULAMIN

WPISZ KOMENTARZ



W komentarzu możesz zamieszczać linki

DODAJ KOMENTARZ



**~Bb**  
- 5 min temu



Napisałem bo chce być pierwszy w komentarzach. Może się uda;)

WYRÓŻNIJ

0

0

ODPOWIEDZ

FORUM

### NAJCIEKAWSZE TEMATY



Jak zarabiać w domu?



Studia bez matury - czy to możliwe?



500+ jest zagrożone? Te dane nie pozostawiają złudzeń!



Sejm uchwalił nową ustawę! Sprawdź, ile zaoszczędzisz

REKLAMA



Napisz do nas



Mapa serwisu



Newsroom



RSS



Portal w komórce



Reklama